



สำนักงานรองอธิบดี (๘)	
เลขที่รับ.....	7
วันที่.....	25 มี.ค. 2561
เวลา.....	16.21 น.

สำนักงานผู้อำนวยการกรม	
เลขที่รับ.....	18340
วันที่.....	25 มี.ค. 2561
เวลา.....	14.23

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ สภากาชาดพัฒนาการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ โทร. ๕๑๖๒๓
ที่ ยธ.๐๘๑๙/๑๕๔๙ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรียน อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

กรมพัฒนาและฝึกอบรมสอบสวนคดีพิเศษ	
เลขที่รับ.....	8042
วันที่.....	๒๕ กย ๒๕๖๑
เวลา.....	10.01

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ซึ่งกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๑๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา นำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งพิจารณาจากร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ได้รับการพัฒนาโดยวิธีการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยค่าเป้าหมายระดับ ๕ คือ จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ นั้น

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษขอเรียนว่า ในรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อประเมินการเรียนรู้ของบุคลากรตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ โครงการได้แก่

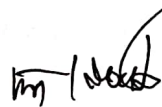
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการคดีพิเศษ” รุ่นที่ ๕
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน”
๓. โครงการส่งบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๒ หลักสูตร

โดยการส่งแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (e-Form) ให้ผู้ผ่านการฝึกอบรม และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นผู้ตอบแบบประเมินผ่านระบบ QR Code ระหว่างวันที่ ๑๐ สิงหาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อติดตามการนำความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญที่ได้รับจากการพัฒนาด้วยวิธีการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ กลุ่มประชากรที่ใช้ในการติดตามประเมินผล คือ ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๒ คน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๒ คน รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๘๔ คน มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๒๔๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๒) โดยเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๕) และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๙) ในการนี้ สามารถสรุปผลการประเมินการนำความรู้ ความสามารถ และทักษะ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมไปใช้โดยตรง หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๗ และผู้ผ่านการฝึกอบรมที่ไม่ได้นำความรู้ ความสามารถ และทักษะ ไปใช้โดยตรง หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๓ ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมายระดับ ๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสรุปภาพรวมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม และรายงานผลการติดตามและประเมินผลฯ เป็นรายโครงการ (เอกสารแนบ ๑)

อนึ่ง...

อนึ่ง จากการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ซึ่งได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลฯ สำหรับโครงการฝึกอบรมที่ดำเนินการโดยกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ จำนวน ๔ โครงการ และโครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก (เฉพาะหลักสูตรที่มีระยะเวลาในการฝึกอบรม ตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป) จำนวน ๒ โครงการ มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๙๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๗) แยกเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๙) และผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๓๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๕) ซึ่งกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษพิจารณาแล้วเห็นว่า จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ยังไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ทำให้ข้อมูลที่ได้รับยังไม่ครอบคลุมตามความเป็นจริง จึงได้ดำเนินการติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม ในรอบการประเมินที่ ๑ อีกครั้งหนึ่ง เฉพาะผู้ที่ยังไม่ได้ทำแบบประเมิน โดยเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๘๗ คน รวม ทั้งสิ้นจำนวน ๑๔๔ คน ผลที่ได้คือ มีผู้ตอบแบบประเมินครบถ้วน จำนวน ๑๔๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และสรุปผลการประเมินการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมนำไปใช้ โดยตรงหรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมายในระดับ ๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสรุปภาพรวมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม และรายงานผลการติดตามและประเมินผลฯ เป็นรายโครงการ (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

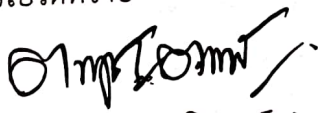


(นางสาวนันทนา เครือหงส์)

พนักงานสอบสวนคดีพิเศษชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

เรียน อสพ.

เพื่อโปรดทราบ



(นายสมชาย สอนทอง (ตม.นอ.๑๖๑))

ผอ.๑๖๑ ส.พ. (๑)

25 ต.ก. 2561

ทราบ

พันตำรวจเอก

(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑

สรุปภาพรวมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม

กรมสอบสวนคดีพิเศษ

รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ซึ่งกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๑๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งพิจารณาจากร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ได้รับการพัฒนาโดยวิธีการฝึกอบรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการฝึกอบรมที่ต้องมีการติดตามและประเมินผล คือ ๑. เป็นโครงการที่มีระยะเวลาการฝึกอบรม ตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป และ (๒) เป็นโครงการฝึกอบรมที่แล้วเสร็จก่อนรอบการประเมินอย่างน้อย ๓ เดือน จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรมในโครงการที่ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารจัดการคดีพิเศษ” รุ่นที่ ๕

๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน”

๓. โครงการส่งบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก ประกอบด้วย ๒๒ หลักสูตร ดังนี้

๓.๑ หลักสูตร ข้าราชการยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๕๑

๓.๒ หลักสูตร พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าย

พ.ศ. ๒๕๕๑ รุ่นที่ ๕๐

๓.๓ หลักสูตร อัยการจังหวัด รุ่นที่ ๓๗

๓.๔ หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (ยธก. ๑๓) รุ่นที่ ๑๓

๓.๕ หลักสูตร การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๑

๓.๖ หลักสูตร การรักษาความปลอดภัย รุ่นที่ ๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๓.๗ หลักสูตร ผู้กำกับการ รุ่นที่ ๑๑๓

๓.๘ หลักสูตร การพัฒนาองค์ความรู้การก่อการร้ายและการก่อความไม่สงบสำหรับ

ผู้บริหาร รุ่นที่ ๑๑

๓.๙ หลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๗๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

- ๓.๑๐ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ หลักสูตร Intermediate ด้าน Financial and Compliance
- ๓.๑๑ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ หลักสูตร Fundamental
- ๓.๑๒ หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในกระบวนการยุติธรรม (ศวธ.๓) รุ่นที่ ๓
- ๓.๑๓ หลักสูตร การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (ระดับสูง)
- ๓.๑๔ หลักสูตร นักพัฒนบริหารศาสตร์ระดับกลาง รุ่นที่ ๑
- ๓.๑๕ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพิ่มเติม หลักสูตร Advanced ด้าน Performance Operation and Management
- ๓.๑๖ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพิ่มเติม หลักสูตร Advanced ด้าน Financial and Compliance
- ๓.๑๗ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor - CGIA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพิ่มเติม หลักสูตร Advanced ด้าน Consulting
- ๓.๑๘ การฝึกอบรมโดยตำรวจม้าแคนาดา (RCMP) หลักสูตร Basic Investigators Course (นักสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ) /หลักสูตร Operation Intelligence Analysis Course (การวิเคราะห์ด้านการข่าว)
- ๓.๑๙ การฝึกอบรม Asia Region Law Enforcement Management Program (ARLEMP) ณ สาธารณรัฐเวียดนาม
- ๓.๒๐ หลักสูตร การบังคับการระดับสูงการจัดการอาชญากรรมร้ายแรงระดับสากล ณ ศูนย์ฝึกอบรม JCLEC (International Management of Serious Crime - IMOSE)
- ๓.๒๑ หลักสูตร Human Rights รากฐานความรู้ของคนยุติธรรม รุ่นที่ ๒
- ๓.๒๒ หลักสูตร ช่างซ่อมอาวุธและยุทธภัณฑ์ รุ่นที่ ๑

ผู้ตอบแบบประเมินแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย ผู้ผ่านการฝึกอบรม และผู้บังคับบัญชา
 ชื่นต้นของผู้ผ่านการฝึกอบรม และเพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานและระดับของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
 หรือสมรรถนะของผู้ผ่านการฝึกอบรม จึงได้ส่งแบบติดตามและประเมินผลด้วยแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (e-
 Form) ผ่านระบบ QR Code ระหว่างวันที่ ๑๐ สิงหาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ โดยกลุ่มประชากรที่ใช้ในการ
 ติดตามประเมินผล คือ ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๒ คน และผู้บังคับบัญชาชื่นต้นของผู้ผ่านการฝึกอบรม
 จำนวน ๑๔๒ คน รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๘๔ คน มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๔๔ คน (คิดเป็นร้อยละ

ละ ๘๕.๙๒) โดยเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๕) และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๙)

สรุปผลการประเมินการนำความรู้ ความสามารถ และทักษะ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมไปใช้โดยตรง หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๗ และผู้ผ่านการฝึกอบรมที่ไม่ได้นำความรู้ ความสามารถ และทักษะ ไปใช้โดยตรง หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๓

ดังนั้น สรุปผลเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑๐ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเป้าหมายในระดับ ๕ คือ จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรมตามแผนปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สรุปได้ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรม

๑.๑ สรุปผลจากแบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	หลักสูตร		
	การบริหาร จัดการคดีพิเศษ รุ่นที่ ๕	การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐาน ทางการเงิน	ความเชี่ยวชาญ กับหน่วยงาน ภายนอก
๑. การประเมินหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรนี้สามารถพัฒนาผู้เข้ารับ การฝึกอบรมให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะตรงตามความต้องการและ มีประโยชน์กับการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน	๔.๒๘	๔.๒๐	๔.๕๘
๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และทักษะเพิ่มมากขึ้น และนำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	๔.๒๔	๓.๙๙	๔.๔๗

หัวข้อการประเมิน	หลักสูตร		
	การบริหาร จัดการคดีพิเศษ รุ่นที่ ๕	การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐาน ทางการเงิน	ความเชี่ยวชาญ กับหน่วยงาน ภายนอก
๓. การประเมินพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถแก้ไข ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานให้ เสร็จลุล่วง สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางาน ที่ได้รับมอบหมาย สามารถพัฒนา ความสัมพันธ์และให้ความร่วมมือกับ เพื่อนร่วมงานได้ดีขึ้น	๔.๓๒	๔.๐๑	๔.๕๑
๔. การประเมินผลลัพธ์การพัฒนาและ การนำไปใช้ประโยชน์ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรม ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้และ ทักษะที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเอง สามารถเผยแพร่หรือถ่ายทอด หรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน หรือให้คำแนะนำกับทีมงาน สามารถ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน และในภาพรวมคิดว่าหลักสูตรมี ประโยชน์	๔.๒๖	๔.๑๒	๔.๕๔

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ในการตอบแบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของ
 ผู้ผ่านการฝึกอบรมในภาพรวมทั้ง ๓ โครงการ สามารถอธิบายได้ดังนี้

๑. การประเมินหลักสูตรการฝึกอบรม หลักสูตรนี้สามารถพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะตรงตามความต้องการ และมีประโยชน์กับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน สอดคล้องกับ ความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๕

๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และทักษะ เพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ และทักษะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับความเห็นในระดับ มากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓

๓. การประเมินพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ในการปฏิบัติงานให้เสร็จลุล่วง สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์และพัฒนางานที่ได้รับมอบหมาย สามารถพัฒนาความสัมพันธ์และให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานได้ดีขึ้น สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘

๔. การประเมินผลลัพธ์การพัฒนาและการนำไปใช้ประโยชน์ของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ผ่านการฝึกอบรม ได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเอง สามารถเผยแพร่หรือถ่ายทอด หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน หรือให้คำแนะนำกับทีมงาน สามารถเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานและในภาพรวมคิด ว่าหลักสูตรนี้มีประโยชน์ สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐

ดังนั้น ผลการประเมินจากการตอบแบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีคะแนน เฉลี่ยการแปลอยู่ในระดับ ๕ คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๙ สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด

๑.๒ การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์

การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมจาก การฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์	หลักสูตร (ร้อยละ)			ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)
	การบริหาร จัดการคดี พิเศษ รุ่นที่ ๕	การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐาน ทางการเงิน	ความเชี่ยวชาญ กับหน่วยงาน ภายนอก	
๑. นำไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยตรง	๑๙.๔๐	๓๔.๑๐	๔๔.๙๐	๓๒.๘๐
๒. นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๘๐.๖๐	๖๓.๖๐	๕๕.๑๐	๖๖.๔๓
๓. ไม่ได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-	๒.๓๐	-	๐.๗๗

ตารางสรุปผลการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์

การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการฝึกอบรม ไปใช้ประโยชน์	หลักสูตร (ร้อยละ)		
	การบริหารจัดการ คดีพิเศษ รุ่นที่ ๕	การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และ รวบรวมพยานหลักฐาน ทางการเงิน	ความเชี่ยวชาญ กับหน่วยงาน ภายนอก
๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้นำไปใช้โดยตรง หรือ ประยุกต์ใช้	๑๐๐	๙๗.๗๐	๑๐๐
๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่ได้้นำไปใช้หรือ ประยุกต์ใช้	-	๒.๓๐	-

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ จากการประเมินผลการนำความรู้ ความสามารถ และทักษะของ
ผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปใช้โดยตรง หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้โดยตรงในการ
ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๐

๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการ
ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๔๓

๓. ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่ได้้นำความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน
คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๗

ดังนั้น ผลการประเมินการนำความรู้ ความสามารถ และทักษะของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปใช้
โดยตรง หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๓ และผู้ผ่านการฝึกอบรมที่ไม่ได้นำความรู้
ความสามารถ และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๗

๒. ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม

๒.๑ สรุปผลจากแบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม

หัวข้อการประเมิน	หลักสูตร		
	การบริหาร จัดการคดี พิเศษ รุ่นที่ ๕	การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐาน ทางการเงิน	ความเชี่ยวชาญ กับหน่วยงาน ภายนอก
๑. การประเมินหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรนี้สามารถพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มี ความรู้ ความสามารถ และทักษะตรงตามความ ต้องการและ มีประโยชน์กับการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน	๔.๔๔	๔.๓๗	๔.๕๗
๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ ของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ได้บังคับบัญชามีความรู้ ความสามารถ และ ทักษะเพิ่มมากขึ้น และนำความรู้และทักษะมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๔๖	๔.๓๒	๔.๖๒
๓. การประเมินพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ในการปฏิบัติงานให้เสร็จลุล่วง สามารถปฏิบัติงานที่ ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางานที่ได้รับมอบหมาย สามารถพัฒนาความสัมพันธ์และให้ความร่วมมือกับ เพื่อนร่วมงานได้ดีขึ้น	๔.๔๒	๔.๕๒	๔.๖๔

หัวข้อการประเมิน	หลักสูตร		
	การบริหาร จัดการคดี พิเศษ รุ่นที่ ๕	การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐาน ทางการเงิน	ความเชี่ยวชาญ กับหน่วยงาน ภายนอก
๔. การประเมินผลลัพธ์การพัฒนาและการนำไปใช้ประโยชน์ของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ได้บังคับบัญชาความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเอง สามารถเผยแพร่หรือถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน หรือให้คำแนะนำกับทีมงาน สามารถเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานและในภาพรวมคิดว่าหลักสูตรมีประโยชน์	๔.๔๒	๔.๓๗	๔.๖๓

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ในการตอบแบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมในภาพรวมทั้ง ๓ โครงการ สามารถอธิบายได้ดังนี้

๑. การประเมินหลักสูตรการฝึกอบรม หลักสูตรนี้สามารถพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะตรงตามความต้องการ และมีประโยชน์กับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๖

๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ ผู้ได้บังคับบัญชามีความรู้ ความสามารถ และทักษะเพิ่มมากขึ้น สามารถนำความรู้ และทักษะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๗

๓. การประเมินพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานให้เสร็จลุ่ลง สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางานที่ได้รับมอบหมาย สามารถพัฒนาความสัมพันธ์และให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานได้ดีขึ้น สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓

๔. การประเมินผลลัพธ์การพัฒนาและการนำไปใช้ประโยชน์ของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ได้บังคับบัญชาได้นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาตนเอง สามารถเผยแพร่หรือถ่ายทอด หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน หรือให้คำแนะนำกับทีมงาน สามารถเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานและในภาพรวมคิดว่าหลักสูตรนี้มีประโยชน์ สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๗

ดังนั้น ผลการประเมินจากการตอบแบบสอบถามของผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีคะแนนเฉลี่ยการแปลอยู่ในระดับ ๕ คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๘ สอดคล้องกับความเห็นในระดับมากที่สุด

๑.๒ การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์

การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมจาก การฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์	หลักสูตร (ร้อยละ)			ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)
	การบริหาร จัดการคดี พิเศษ รุ่นที่ ๕	การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐาน ทางการเงิน	ความเชี่ยวชาญ กับหน่วยงาน ภายนอก	
๑. นำไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยตรง	๕๒.๖	๓๒.๓	๕๐	๔๔.๙๗
๒. นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๔.๗	๖๗.๗	๕๐	๕๔.๑๓
๓. ไม่ได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๒.๗	-	-	๐.๙๐

ตารางสรุปผลการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์

การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการฝึกอบรม ไปใช้ประโยชน์	หลักสูตร (ร้อยละ)		
	การบริหารจัดการ คดีพิเศษ รุ่นที่ ๕	การตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และ รวบรวมพยานหลักฐาน ทางการเงิน	ความเชี่ยวชาญ กับหน่วยงาน ภายนอก
๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรม <u>ได้นำไปใช้</u> โดยตรง หรือ ประยุกต์ใช้	๙๗.๓๐	๑๐๐	๑๐๐
๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรม <u>ไม่ได้</u> นำไปใช้หรือ ประยุกต์ใช้	๒.๗	-	-

จากการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ จากการประเมินผลการนำความรู้ ความสามารถ และทักษะของ
ผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปใช้โดยตรง หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้โดยตรงในการ
ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๗

๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๓

๓. ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่ได้นำความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๐

ดังนั้น ผลการประเมินการนำความรู้ ความสามารถ และทักษะของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปใช้โดยตรง หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๐ และผู้ผ่านการฝึกอบรมที่ไม่ได้นำความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๐